

# Codification de la paie



## Objectifs

- Apprendre et mettre à jour les connaissances sur les écritures de paie (cartes ou mouvements) qui aboutissent à une remise de paie à destination de la DRFiP.
- Codification attendue par la DRFiP et DDFiP en mode DSN
- Traduction et lecture de ces codifications sur le bulletin de salaire



## Public

Gestionnaires de paie et personnels des agences comptables des établissements en paie à façon avec la DRFiP, agents de la DRH de ces mêmes établissements



## Prérequis

Connaître les fondamentaux de la paie dans le secteur public ou avoir suivi une formation



## Durée

2 jours



## Prix

1240 € Net  
(Exonération de TVA)  
(Prix par stagiaire)



- Formation pratique et personnalisée : les cas pratiques sont réalisés sur la base de cas réels des participants

## Codifier la paie - Explication détaillée des cartes ou mouvements de paie en DSN

- Les cartes indispensables pour une prise en charge :
- Carte 00 (Nom – Prénom – Date de naissance – civilité – Situation familiale)
- Carte 01 (Indice – Grade – Poste)
- Carte 02 (Élément de rémunération – cotisations)
- Carte 03 (Temps partiel)
- Carte 04 (RIB – BIC IBAN)
- Carte 90 (Nom de naissance)
- Carte 91-92 (Adresse)
- Les cartes complémentaires
- Carte 03 (Temps partiel – temps incomplet – surcotisation)
- Carte 9C et 9G (Prise en charge SFT – Enfants)
- Carte 40-41-42 (Rémunération précalculée)
- Carte 45 (Rémunération forfaitaire)
- Carte 60-65-67 (service non fait)
- Carte 05 (Indemnités retenues permanentes)
- Carte 20 (Indemnités retenues occasionnelles)
- Carte 22 Indemnité historisées permanentes ou non)

## ✓ FOCUS SUR LA CODIFICATION DES CONGÉS LONGUE MALADIE (CLM) ET CONGÉS GRAVE MALADIE (CGM)

## ✓ FOCUS SUR LA CODIFICATION DES CONGES DE MALADIE A 90%

## ✓ FOCUS SUR LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

## Contrôler la codification

- Mettre en place des niveaux de contrôle pour les équipes RH et AC
- Focus sur la RAFP
- Repérer les anomalies de codification
- Identifier les différentes prises en charge (Titulaires – contractuels – indemnitaires – Apprentis)



## CAS PRATIQUES

*Cette formation est basée en grande partie sur des exercices issus de cas réels. Les échanges qui en découlent entre le formateur et les stagiaires sont fortement appréciés.*